

Mitdenken, mitgestalten, mitverändern: arbeiten bei Geberit

- Unternehmenswerte und Leitlinien greifbar gemacht
- Aus- und Weiterbildung auf hohem Niveau
- Gute Beziehungen zu den Sozialpartnern

Mit innovativen Lösungen in der Sanitärtechnik möchte Geberit die Lebensqualität der Menschen nachhaltig verbessern. Zur Umsetzung dieser Vision leisten alle Mitarbeitenden weltweit täglich einen wertvollen Beitrag. Hohe ethische Standards, Teamgeist, Begeisterung für das Unternehmen, Bescheidenheit und die Bereitschaft, sich einem rasch wandelnden Umfeld anzupassen, prägen dabei die Unternehmenskultur und machen so den Erfolg aus.

Um diesen Erfolg langfristig zu sichern, orientiert sich Geberit an zentralen Leitgedanken und Grundwerten. Sie sind seit Dezember 2006 im neuen «Geberit Kompass» zusammengefasst und dienen allen Mitarbeitenden als Handlungsrahmen und Wegweiser in die Zukunft. Ein neues Führungsteam an der Konzernspitze und die zunehmende Internationalisierung erforderten die Weiterentwicklung bewährter Leitmotive. Somit ersetzt der neue Geberit Kompass das bisher gültige «Geberit Selbstverständnis.»

Internationale Zusammenarbeit fördert den Teamgeist

Im Geberit Kompass steht: «Die richtigen Mitarbeitenden sind unser wichtigstes Gut.» Per Ende 2006 beschäftigte Geberit weltweit insgesamt 5269 Menschen aus 63 Nationen. Die Zusammenarbeit in internationalen Netzwerken und organisationsübergreifenden Teams gewinnt dabei zusehends an Bedeutung. Um dieser Entwicklung gerecht zu werden, wurde ein Verhaltenskodex (Code of Conduct) erarbeitet. Er ist für alle Mitarbeitenden weltweit gültig und bildet – neben dem Geberit Kompass – die Grundlage für die tägliche Arbeit und fordert die strikte Einhaltung von Gesetzen und ethischen Standards. Er bietet Schutz vor Mobbing, sexueller Belästigung und Kinder- oder Zwangsarbeit sowie vor Diskriminierung, zum Beispiel aufgrund von Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion, Geschlecht oder sexueller Orientierung. Unlautere Geschäftspraktiken wie Einschränkungen des fairen Wettbewerbs oder Korruption werden abgelehnt. Alle Mitarbeitenden werden bei der Einführung des Verhaltenskodex ausführlich über die darin enthaltenen Rechte und Pflichten informiert. Sie verpflichten sich nicht nur zur Umsetzung, sondern erhalten auch das Recht, Verstöße vertraulich und vor Repressalien geschützt melden zu können.